

**Отчетное собрание первичной профсоюзной организации  
ГБУ Геронтологического центра «Левобережный»  
за 2022 год**

Наша первичная профсоюзная организация входит в состав Общественной организации Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения города Москвы и объединяет свыше 20 тысяч членов профсоюза, работающих в системе социальной защиты населения города Москвы.

По состоянию на 28 декабря 2022 г. всего работающих в ГБУ Геронтологического центра «Левобережный» – 457 человек, из них членов Профсоюза 430 человек, что составляет 94 % от всех работающих

В 2022 году в Профсоюз вступило 76 новых членов. Выбыло 55 членов.

Профсоюзный комитет работает в следующем составе:

1. Орлова Анжелика Александровна – председатель Профсоюзного комитета;
2. Осипова Татьяна Алексеевна – заместитель председателя Профсоюзного комитета;
3. Евсеева Светлана Николаевна – секретарь Профсоюзного комитета;
4. Порхало Татьяна Викторовна – казначей Профсоюзного комитета;
5. Померанцева Галина Павловна – член Профсоюзного комитета;
6. Гришина Наталья Георгиевна – член Профсоюзного комитета.

Заседания Профсоюзного комитета проводятся совместно с администрацией, что позволяет решить все вопросы в короткие сроки.

В отчетном периоде и в соответствии с уставом проведено 9 заседаний Профкома, на которых рассматривались следующие вопросы:

- премирование сотрудников членов профсоюза к юбилейным датам;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- организация санаторно-курортного обслуживания и отдыха работников и их детей;
- организация культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза;
- обеспечение бесплатными новогодними подарками для детей и внуков;
- исполнение коллективного договора, внесение изменений в него соблюдение трудового законодательства;
- представления экономических интересов работников, обеспечение социальных гарантий, своевременная выплата заработной платы;

- участие в регулировании трудовых отношений, заключение и расторжение трудовых договоров, решение коллективных споров;
- участие в аттестации работников;
- подготовка и повышение квалификации работников;
- вопросы охраны труда: анализ состояний условий труда в организации и исполнения законодательства в области охраны труда, анализ состояния травматизма, утверждение инструкций и другие вопросы.

Председатель профсоюзного комитета – Орлова А.А. принимал участие в постоянно-действующем семинаре «День председателя профкома», где получал информацию по всем направлениям работы.

На сегодняшний день очень важное значение имеет подписание коллективного договора. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждении и иные непосредственно связанные с ними отношения между работодателем и работниками на основе взаимно-согласованных интересов сторон. Предметом коллективного договора преимущественно являются дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социально-бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые работникам работодателем. В договоре также конкретизируются основные положения законодательства о труде, которые Трудовым кодексом РФ отнесены для разрешения через договор или иные локальные нормативные акты.

Коллективный договор заключен в соответствии с действующим законодательством РФ, Генеральным, Отраслевым, Московским трехсторонним соглашением. Договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно, на основе соблюдения норм законодательства РФ и городом Москвы, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности финансового обеспечения принятых обязательств, и систематическом контроле за их исполнением.

Непродолжительное время его действия позволяет вносить дополнения и изменения, делать поправки как во внутреннем распорядке, так и выполнять новое законодательство.

Действующий коллективный договор был зарегистрирован в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы 02.09.2021г. № 462, срок действия договора 3 года (до 31.08.2024 г.).

В этом году были внесены изменения в коллективный договор, путем подписания 2 и 3 дополнительных соглашений к коллективному договору.

Также ежегодно заключается соглашение между администрацией и трудовым коллективом по охране труда и технике безопасности, разрабатывается план мероприятий по снижению заболеваемости и травматизму.

В этом соглашении администрация берет на себя ответственность за выполнение целого ряда мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда и экологической безопасности.

Осуществляется контроль в форме обследования и наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

Проведено 6 проверок по охране труда, в том числе 1 по охране труда женщин.

Проведено информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

Соглашение по охране труда и технике безопасности на 2022 год принято, в него входят: план работы комиссии, состав комиссии, списки сотрудников, подлежащие обучению по технике безопасности.

С марта месяца Профком начинает принимать заявления от родителей на путевки в детские оздоровительные лагеря в возрасте от 7 до 15 лет включительно. За отчетный период заявок не поступило. Родители, желающие приобрести детскую путевку для ребенка, могут выбрать самостоятельно, но для получения материальной помощи, нахождение в ДОЛ должно быть не менее чем 18 дней. Для материальной помощи необходимо предоставить необходимый пакет документов.

Проводилась акция «Собери ребенка в школу». Помощь была оказана трем членам профсоюза для детей первоклассников.

Закуплено было 475 сладких новогодних подарков для детей и внуков.

В нашем центре постоянно работает комиссия по социальному страхованию.

Для профилактики заболеваний необходимо использовать все средства, которые имеются в учреждении: вакцинироваться, проходить профилактические медицинские осмотры, использовать в работе СИЗ, санаторно-курортное лечение, посещать спортивные залы и комнаты психологической разгрузки.

В Профком поступили заявления на оказание материальной помощи, в связи с долговременным больничным листом. Все ходатайства были удовлетворены и из фонда ТПО, членам Профсоюза ГБУ Геронтологический центр «Левобережный» была оказана материальная помощь от 5000 до 10000 рублей, в зависимости от длительности заболевания.

Также поступали многочисленные заявления на оказание материальной помощи, в связи с потерей близких родственников.

За отчетный период была организована льготная поездка в Карелию для членов профсоюза в мае 2022г., в которой приняло участие 26 членов Профсоюза и 11 родственников.

Были поздравлены юбиляры года – 51 член Профсоюза.

Территориальная профсоюзная организация выделяет материальную помощь членам профсоюза на лечение в санаторно-курортных учреждениях по профсоюзным путевкам в период с 15 сентября по 15 мая. Выдача материальной помощи от ТПО производится при приобретении санаторно-курортной путевки не менее чем на 15 дней и при предъявлении определенного пакета документов.

Члены профсоюза, которые отдыхали в санаторно-курортных учреждениях, также получили материальную помощь.

Размер материальной помощи зависит от общего стажа в системе социальной защиты:

- от 1 года до 3 лет – 3000 рублей;
- от 3-х до 5-ти лет – 5000 рублей;
- от 5-ти до 10 лет – 7000 рублей;
- от 10-ти до 15-ти лет – 10000 рублей;
- более 15 лет – 15000 рублей

Профсоюзный комитет ГБУ Геронтологический центр «Левобережный» рассматривает заявления от членов профсоюза и оказывает материальную помощь при профсоюзном членстве не менее 1 года на следующие нужды:

- санаторно-курортное лечение – 5000 рублей;
- единовременное пособие в связи со смертью работника или в случае смерти члена семьи – 10000 рублей;
- в случае рождения ребенка – 5000 рублей;
- в связи с вступлением впервые в брак – 5000 рублей;
- материальная помощь длительно болеющим работникам – 5000 и 10000 рублей;
- в связи с поступлением ребенка в 1 класс – 3000 рублей.

Ежегодно у нас помощь оказывается мамам, дети которых идут в 1 класс.

В наличии всегда имеются рекламные проспекты для информации о санаториях и пансионатах, экскурсиях выходного дня, однодневные и многодневные экскурсии. Информацию Вы можете посмотреть на информационном стенде, который расположен в 1 корпусе у отдела кадров.

Дополнительную информацию о туризме и отдыхе трудящихся можно посмотреть на сайте ТПОУСЗН.РФ.

Финансовую работу Профкома ведет казначей Порхало Т.В.

В нашей профсоюзной организации действует безналичная система уплаты членских взносов.

За отчетный период израсходовано:

- на оказание материальной помощи – 179000 рублей;
- к 23 февраля, 8 марта – 820000 рублей (в виде подарочных карт ВКУСВИЛЛ);
- на премирование к юбилейным датам и Новому году – 773000 рублей;
- на приобретение детских новогодних подарков – 213950 рублей.

В этом году наша Территориальная профсоюзная организация предоставила 100 льготных билетов на новогодние представления.

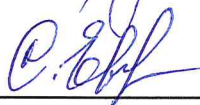
**Итого израсходовано – 1 985 950,0 рублей.**

**Председатель Профсоюзного комитета**



**А.А. Орлова**

**Секретарь Профсоюзного комитета**



**С.Н. Евсева**